#

|  |  |
| --- | --- |
|  | МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА МОСКОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ |

**Орловско - Курское региональное обособленное подразделение**

***ЮРИСТ КОНСУЛЬТИРУЕТ***

***Ноябрь 2023 года***

## Как оплачивать обучение работника в выходной день?

 Обучение работника в выходной день необходимо оплатить не менее чем в двойном размере (как за работу в выходной день). Такой вывод сделали эксперты ГИТ по г. Москве, отвечая на вопрос работодателя, который направил сотрудника в другой город на курсы повышения квалификации.

 Если работодатель направляет сотрудника на профессиональное обучение, то необходимо ([ч. 1 ст. 187 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/1871)):

* сохранить за ним место работы (должность) и средний заработок по основному месту работы;
* оплатить командировочные расходы в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (если на обучение сотрудник направляется в другую местность).

 При направлении сотрудника на обучение (повышение квалификации) работодателям необходимо учитывать следующее:

* если сотрудник повышает квалификацию на основании распоряжения работодателя за пределами установленного рабочего времени и отдыха, можно утверждать, что он исполняет поручение (задание) работодателя в дни, которые по графику являются выходными, в таком случае оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни производится в повышенном размере ([ст. 152](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/152), [153 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/153));
* направление сотрудника на обучение в нерабочее время возможно только с его согласия;
* принуждать сотрудника проходить обучение в свободное от работы время работодатель не вправе.

 Необходимость оплаты обучения в выходные дни по правилам [ст. 153 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/153) подтверждают Роструд (см. письмо [от 24.01.2020 № ПГ/37449-6-1](https://its.1c.ru/db/garant/content/73468076/hdoc)).

*Письмо ГИТ в г. Москве от 22.05.2023 № ПГ/11234/10-17273-ОБ/18-964*

Правовая инспекция 6-23-81